

□ 지침 전문

서울대학교 농업생명과학대학 강사 임용 심사업무 처리지침

제정 2019. 06. 12.

1. 예비 심사

교무부학장은 채용접수 마감 후 지원자 구비 서류를 검토하여 지원자격 등 적격 여부를 사전 확인한다.

2. 심사별 종류 및 배점

심사의 종류 및 각 항목별 배점은 다음과 같다.

가. 신규임용 배점

심 사 단 계				배 점	합격 기준	비 고
1단계	서류 심사	학부(과) 심사위원 심사	모집대상 전공(교과)분야와의 적합성	상·중·하	“중” 이상	
			교육 경력	10	70% 이상	
			교육(강의)계획서	20		
			총괄연구업적	10		
			자기소개서	10		
2단계	면접 심사	학부(과) 심사위원 심사	공개 발표	30	70% 이상	
		교육 계획	20			
		인사위원회 심의	임용 적합성	가·부	가	
합 계				100	70% 이상	

나. 재임용 배점

심 사 단 계				배 점	합격 기준	비 고
1단계	서류 심사	학부(과) 심사위원 심사	학부(과) 평가	20	70% 이상	
			교육활동(강의평가 등)	80		
			수상, 서훈, 표창 등	5(가산점)		
		인사위원회 심의	임용 적합성	가·부	가	
합 계				100	70% 이상	

3. 심사 단계별 평가 방법 및 절차

가. 신규임용 심사

1) 서류 심사

가) 서류 심사는 학부(과) 심사위원의 심사로 이루어진다. 학부(과) 심사위원은 학부(과)장의 추천으로 담당 강의와 관련이 있는 전임교원이나 학식과 경험이 풍부한 관련 전문가 중에서 3명으로 구성하며, 심사위원회의 위원장은 학부(과)장이 된다. 단, 최종학위논문의 지도교수, 공저자를 제외하도록 하며, 제외대상에 학부(과)장이 해당되는 경우에는 해당 학부(과)의 심사위원 중 1명을 학장이 위원장으로 지명한다.

(1) 협동과정 등 학부(과) 소속으로 지정할 수 없는 경우, 해당 과정(기관)에서 심사를 진행하며, 임용자의 소속은 대학(원)으로 한다.

(2) 「서울대학교 강사 임용규정」제5조 제3항에 따라 학문후속세대를 강사로 임용을 하려는 학부(과)에서는 구체적인 지원 대상 및 「농업생명과학대학 강사 임용 시행세칙」제3조를 준용, 심사기준의 일부를 달리 정하여 채용 공고 전에 제출하고 인사위원회의 심의를 받아 시행한다.

나) 모집대상 전공(교과)분야와의 적합성 여부는 지원자의 전공 또는 전문분야 등이 모집대상 전공(교과)분야와 일치하는지 등을 상(3점).중(2점).하(1점)로 평가하여, “중(2.0점)” 이상인 경우 적합한 것으로 인정한다.

다) 학부(과) 심사위원은 교육 경력 및 총괄연구업적, 자기소개서, 교육(강의)계획서 등을 통하여 응모자의 서류를 점수화한다. 교육경력(10점)은 모집대상 전공(교과)분야의 강의경력 및 업적 등을 고려하여 평가하고 교육(강의)계획서(20점)는 모집 분야에 대한 교육 목표 및 방법의 우수성, 적합성 등을 고려하여 평가한다. 총괄연구업적(10점)은 지원자의 연구업적이 모집대상 전공(교과)분야에 적합한지, 연구활동의 지속성 및 우수성, 학문적 기여도가 우수한지 등을 종합적으로 고려하여 평가한다. 자기소개서(10점)는 강사 지원동기, 강사로서의 적성, 발전가능성 및 역량 등을 종합적으로 고려하여 평가하여 학부(과) 심사위원이 50점 만점으로 평가하여 “35점” 이상인 경우 적격으로 인정한다.

라) 다)에서 적격으로 인정한 대상자를 선발 인원 예정의 3배수 이내로 선발하고, 동점자가 발생할 경우, 학부(과)에서 모집대상 전공(교과)분야와의 적합성 점수 또는 교육(강의)계획서 점수가 상대적으로 높은 지원자를 적격자로 추천한

다.

2) 면접 심사

- 가) 면접 심사는 학부(과) 심사위원이 2단계 공개 발표, 교육 계획에 대하여 공개 발표(30점), 교육 계획(20점)으로 50점 만점으로 평가하여 평균 “35점”이상인 경우 적격으로 인정한다.
- 나) 학부(과) 심사위원 선정은 서류 심사위원과 동일하게 구성하는 것을 원칙으로 하되, 특별한 사유가 있을 경우 학부(과)에서 학장의 승인을 받아 변경할 수 있다.
- 다) 선정된 3배수 이내의 응모자에 대해서는 모집분야 담당교과목에 대한 공개 발표를 실시하고, 학부(과) 심사위원이 참여하여 공개 발표(30점)의 경우 강의 내용의 우수성, 적합성 및 교육자로서의 자질·인성·태도·역량·발전가능성 등을 종합적으로 고려하여 평가하며, 교육 계획(20점)의 경우 교육(강의)전달 능력의 우수성 및 교육(강의)계획 구성의 창의성, 참신성 등을 종합적으로 고려하여 평가한다.
- 라) 학부(과) 심사위원은 가)에서 총점이 가장 높은 대상자를 학장에게 추천한다. 동점자가 발생할 경우, 학부(과)에서 공개 발표 점수가 상대적으로 높은 지원자를 적격자로 추천한다.

3) 총괄연구업적의 범위

- 가) 총괄연구업적은 서울대학교 강사 임용 관련 규정과 그 상위 법령이 정하는 바를 충족하여야 한다.
- 나) 연구실적물은 최종학위논문을 포함하여 이후 출판된 연구실적물 또는 게재예정 증명서가 첨부된 논문에 한한다.
단, 조경학전공에 한하여 서울대학교 농업생명과학대학교수공채절차및심사업무처리지침 5.나. 3)을 적용할 수 있다.

나. 재임용 심사

- 1) 심사위원의 구성은 신규임용 심사 지침과 동일하게 적용한다.
- 2) 학부(과)평가는 학부(과) 심사위원이 학부(과) 등예의 기여도(10점), 교육 관계 법령 및 규정의 준수(5점), 강사로서의 품위(5점) 등을 종합적으로 판단하여 20점 만점으로 점수화한다.
- 3) 교육활동은 학부(과) 심사위원이 강의평가(50점), 강좌운영(20점), 그 밖에 교육과

관련된 활동(10점) 등을 종합적으로 판단하여 80점 만점으로 점수화한다.

단, 강의평가를 실시하지 않는 교과목, 팀 티칭 등 불가피한 사유로 인하여 「서울대학교 강사 임용 규정」 제19조 제1항에 따른 심사가 불가능할 경우 학부(과)평가를 40점 만점(각 세부항목의 만점 점수 : 기존점수의 2배), 교육활동 항목 중 강의평가를 제외한 강좌운영 점수를 40점 만점, 그 밖에 교육과 관련된 활동 점수를 20점 만점으로 점수화 한다.

- 4) 임용 기간 내 수상, 서훈, 표창 등 해당사항이 있을 경우, 1건에 5점으로 최대 5점까지 가산점 부여가 가능하다.
- 5) 재임용 심사 대상자의 심사 결과 70점 이상일 경우 해당 강사를 재임용 적격으로 인정하여 학장에게 추천한다.
- 6) 재임용기준을 충족하지 못하는 경우, 해당 강사는 서면 또는 대면으로 소명할 수 있으며 증빙서류를 인사위원회에 제출하여 심사에 반영할 수 있다. 기타 지침에 명시되어 있지 않은 사항은 「서울대학교 강사 임용 규정」 제18조(재임용 기회제공 및 절차)를 준용하여 인사위원회에서 정한다.

다. 특별채용 심사

- 1) 신규임용 심사의 1단계 서류 심사만 진행한다.
- 2) 신규임용 심사의 서류 심사 지침을 준용하도록 한다.

라. 인사위원회 심의

- 1) 학부(과)장은 심사결과 적격자 후보를 학장에게 제출한다.
- 2) 인사위원회는 학장으로부터 적격자 후보를 제출 받아 임용이 적합한지 여부를 가·부로 정하고, 적격자를 학장에게 추천한다.

부칙(제139호)

제1조(시행일) 이 지침은 2019년 8월 1일부터 시행한다.

제2조(적용례) 이 지침은 2019년 8월 1일 이후 신규채용 되는 강사부터 적용한다.

[별첨1-1]

강사 신규임용 서류심사 평가표

1. 지원자

성명		교과목명 (교과목번호)	
채용사항(학부/전공)	학부 전공		
채용분야			

2. 학부(과) 심사(다음 각 항목을 평가하여 결과를 점수화함)

평가항목	배 점	평가점수	평가의견	비고
모집대상 전공(교과) 분야와의 적합성	상,중,하		(평가 요지)	
교육 경력	10점		(평가 요지)	
교육(강의)계획서	20점		(평가 요지)	
총괄연구업적	10점		(평가 요지)	
자기소개서	10점		(평가 요지)	
합 계	50점	점		

심사위원: (인)

[별첨1-2]

강사 신규임용 서류심사 평가표(제출용)

1. 지원자

성명		교과목명 (교과목번호)	
채용사항(학부/전공)	학부		전공
채용분야			

2. 학부(과) 심사(다음 각 항목을 평가하여 결과를 점수화함)

평가항목	배 점	평가점수	평가의견	특기사항
모집대상 전공(교과) 분야와의 적합성	상,중,하		(평가 요지)	"중"이상 합격
교육 경력	10점		(평가 요지)	70% 이상 합격
교육(강의)계획서	20점		(평가 요지)	
총괄연구업적	10점		(평가 요지)	
자기소개서	10점		(평가 요지)	
합 계	50점	점		

학 부 장 :

(인)

[별첨2-1]

강사 신규임용 면접심사 평가표

1. 지원자

성명		교과목명 (교과목번호)	
채용사항(학부/전공)	학부전공		
채용분야			

2. 학부(과) 심사(다음 각 항목을 평가하여 결과를 점수화함)

평가항목	배 점	평가점수	평가의견	비고
공개 발표	30점		(평가 요지)	
교육 계획	20점		(평가 요지)	
합 계	50점	점		

20 . . .

면접위원 : (인)

[별첨2-2]

강사 신규임용 면접심사 평가표(제출용)

1. 지원자

성명		교과목명 (교과목번호)	
채용사항(학부/전공)	학부		전공
채용분야			

2. 학부(과) 심사(다음 각 항목을 평가하여 결과를 점수화함)

평가항목	배 점	평가점수	평가의견	특기사항
공개 발표	30점		(평가 요지)	70% 이상 합격
교육 계획	20점		(평가 요지)	
합 계	50점	점		

20 . . .

학 부 장 :

(인)

강사 재임용 서류심사 평가표

1. 지원자

성명		담당교과목명 (교과목번호)	
채용사항(학부/전공)	학부전공		
채용분야			

2. 학부(과) 심사(다음 각 항목을 평가하여 결과를 점수화함)

평가항목 (평가배점)	세부 평가항목 (평가배점)	평가 점수	평가의견	비고
학부(과)평가 (20점)	(1) 학부(과) 등에서의 기여도 (10점)			
	(2) 교육 관계 법령 및 규정의 준수 (5점)			
	(3) 강사로서의 품위 (5점)			
교육활동 (80점)	(1) 강의평가 (50점)			
	(2) 강좌운영 (20점)			
	(3) 그 밖에 교육과 관련된 활동 (10점)			
가산점 (5점)	수상, 서훈, 표창 등이 있을 경우 (해당하는 경우 5점)			
합 계	100점	점		

심사위원 : (인)

강사 재임용 서류심사 평가표(제출용)

1. 지원자

성명		담당교과목명 (교과목번호)	
채용사항(학부/전공)	학부전공		
채용분야			

2. 학부(과) 심사(다음 각 항목을 평가하여 결과를 점수화함)

평가항목 (평가배점)	세부 평가항목 (평가배점)	평가 점수	평가의견	특기사항
학부(과)평가 (20점)	(1) 학부(과) 등에서의 기여도 (10점)			70% 이상 합격
	(2) 교육 관계 법령 및 규정의 준수 (5점)			
	(3) 강사로서의 품위 (5점)			
교육활동 (80점)	(1) 강의평가 (50점)			
	(2) 강좌운영 (20점)			
	(3) 그 밖에 교육과 관련된 활동 (10점)			
가산점 (5점)	수상, 서훈, 표창 등이 있을 경우 (해당하는 경우 5점)			
합 계	100점	점		

학 부 장 : (인)

[별첨4]

인사위원회 심사 평가표

학부(과)	성 명	생년월일	학 위	지원분야	심 의 사 항	투 표 란	
						가	부
					신규 추천		
계 1명							

20

인사위원 : (인)