



마켓컬리 HR 주니어급 채용 (신입가능)



담당업무

팀	HR Planning	Talent Management
직무	인사제도	채용 (Tech/Non-tech)
세부 내용	• 인력 운영 계획 관리 - 기간 별 HR Dashboard 작성 - 전사/Div. 별 인력계획 및 총원소요 검토 • 직무/직급체계 수립(운영) - 내부 변화를 고려한 직무체계 update - 승진 심사 프로세스 운영 • 전사 보상 및 복리후생 제도 개선 - Market Practice Benchmark - 보상제도 관련 이슈 Monitoring 및 개선방안 수립 지원 • 조직 및 개인 성과관리 제도 설계 - 전사 성과평가 프로세스 운영 - 평가자교육 프로그램 설계/운영 지원 • 조직설계 및 조직/인사 발령 운영 - 정기/수시 발령사항 종합 및 System 반영	• 우수 인재 발굴 및 Pipeline 관리, 채용 - 조직(Division/Department)/직무별 채용계획 - Market 조사 및 Talent Mapping - Candidate Engagement - HR Pre-screening Interview - 선발/검증 프로세스부터 채용협의 및 입사 후 온보딩까지 채용 전 과정 • 우수한 Talent Pool의 지속 확보를 위한 다양한 채널 발굴, 운영 - 대학 Lab./Alumni, 관련 커뮤니티 및 학회/협회 등 • 모집/선발 과정의 Excellence를 위한 제반 Initiatives 제안, 실행

자격요건

직무	인사제도	채용 (Tech/Non-tech)
세부 내용	• 학사학위 이상 학위 소지자 (신입의 경우 '22.2월 이전 졸업예정자로 즉시 '21년11월 부터 업무 수행 가능한 자) • 다양한 HR 업무 직접/간접 유경험자 • Start-up 조직문화를 지향하시는 분 • 정성/정량적 데이터 분석이 가능하신 분	• 학사학위 이상 학위 소지자 (신입의 경우 '22.2월 이전 졸업예정자로 즉시 '21년11월 부터 업무 수행 가능한 자) • 모집과 선발에 대한 다양한 Practice들에 대한 관심과 이해를 보유하신 분 • 논리적 사고력, 문제해결, 상황판단력 지니신 분 • 적극적이고 효과적인 커뮤니케이션 역량 보유하신 분

우대사항

- 플랫폼/디지털/IT/e-Commerce 업계에 대한 관심
- 국가등록장애인 및 국가보훈 대상자는 관련법 및 내부규정에 의거하여 우대

기타
사항

- 근무지 : 서울시 강남구 역삼동
- 기재 내용에 허위사실이 있는 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 채용은 개인별 경력사항을 고려하여 본인 협의 후 결정됩니다.
- 입사지원자께서는 입사지원 시점부터 채용전형 전체 과정에 걸쳐 전/현직 직장의 영업비밀을 침해하는 일이 없도록 각별히 유의하시기 바랍니다.
- 국가등록장애인 및 국가보훈대상자는 관련법 및 내부규정에 의거하여 우대합니다.

지원
방법

- 접수기간 : ~10월 8일 (금) 까지
- 전형과정 : 지원서 검토 → 직무적합성 면접 → 종합 면접
 - * 직무적합성면접 시 직무잠재역량을 평가하는 구조화면접이 실시될 수 있습니다.
- 당사 채용 웹사이트를 통해 지원 : marketkurly.recruiter.co.kr → 상단의 "입사지원" 선택 → "마켓컬리 HR 주니어급 (신입가능)" 채용 선택
- 문의사항: recruit@kurlycorp.com / 070-5129-9827